

# L'ESSENTIEL

Notes du Royaume **pour faire des Nations des Disciples**



Cet article fait partie d'une série plus étendue sur [DOUZE PRINCIPES DIRECTEURS](#).

## Principe 12 : Le Pont de la Confiance

Par Dennis Peacocke

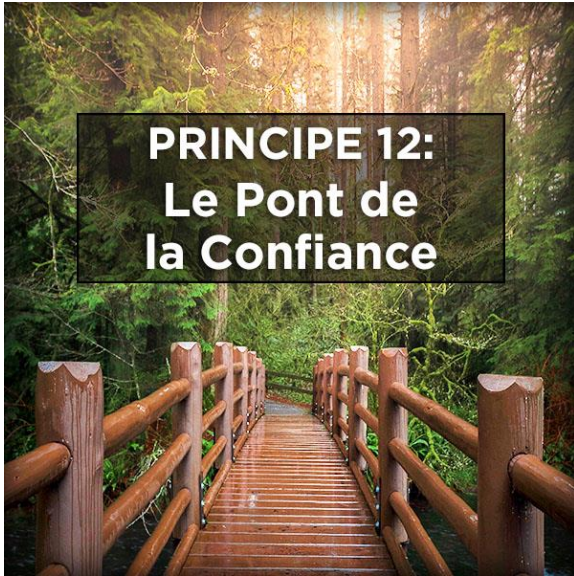
Le dernier de nos [douze principes directeurs](#) est le *pont de confiance*. C'est peut-être le second plus important, après le *principe n°1 de la transcendance*. **Tout échange entre deux personnes passe par un « pont de confiance », qui les relie.** Plus la confiance est grande, plus le pont est solide. Et plus celui-ci est solide, plus la charge qu'il peut supporter est lourde. Que l'on s'intéresse à l'efficacité d'un groupe de personnes, à sa cohésion ou encore à l'équité qui caractérise ses échanges, tout ramène à la question de savoir quelle est la « solidité » de ce pont. Soit dit en passant, plus il y a de zéros dans une transaction financière, plus l'on distingue rapidement quel degré de confiance relie les parties !

A une échelle macro, la confiance entre citoyens et personnes qui dirigent les systèmes de gouvernance du monde constitue l'ultime pont de confiance pour l'humanité. Parmi ces dirigeants, certains ont convaincu d'autres personnes qu'ils avaient la capacité de gérer le système, alors que d'autres ont pris le contrôle par simple appropriation du pouvoir. Dans les deux cas, la confiance qui relie citoyens et dirigeants de ce monde est mise à l'épreuve comme rarement.

Dieu construit de manière relationnelle et alliancielle. Il confie de la puissance de façon graduelle, et attend de voir comment celle-ci est gérée, selon les écarts qu'il est prêt à autoriser par rapport à Ses propres desseins. Le pont de la confiance, lui aussi, est sujet à évaluation. Chaque vis-à-vis évalue si son interlocuteur tient ses engagements, ou s'il reste cohérent. La confiance peut prendre longtemps à exister. Elle peut céder rapidement suite à un manque d'accords clairs, ou à des attentes non satisfaites.

La confiance entre deux parties dépend de: 1) la compétence nécessaire pour accomplir ce qui est promis et 2) la force de caractère nécessaire pour relever les défis inattendus qui se présenteront. Parmi les questions qui en découlent: *Les contractants sont-ils toujours fiables ? Leur force de caractère a-t-elle déjà été confirmée, à l'épreuve du conflit ? Seront-ils compétents pour traiter des questions plus difficiles si les circonstances l'exigent ?*

La plupart des choses précieuses dans la vie sont dérivées d'échanges et de relations humaines. De la



## PRINCIPE 12: Le Pont de la Confiance

confiance à l'amour, Dieu nous a créés pour que nous nous épanouissions dans le contexte de relations solides et éprouvées. La sagesse construit des relations à la vitesse de la confiance. Elle fait attention aux relations qui existent entre les humains, car celles-ci conditionnent tout le reste. Les douze principes directeurs sont encadrés par le *principe n°1 de la transcendance* et par le *principe n°12 du pont de la confiance*. La transcendance nous invite à considérer ce qui compte le plus, alors que le pont de la confiance nous invite à définir quelles sont les relations vitales dont dépendent la réalisation de nos visions et de nos missions dans la vie. C'est ça...

## L'ESSENTIEL

### Questions de réflexion et de discussion :

1. Quelles relations dans votre vie considérez-vous comme fondamentales ? Vos ponts de confiance grandissent-ils avec ces personnes ?
2. Vous est-il arrivé de vous mettre d'accord avec quelqu'un, après avoir tenu compte du pont de confiance?
3. Dans notre nation, où les ponts de confiance sont-ils mis à rude épreuve?